

OAV  
Gera



# Ostthüringer Ausbildungsverbund e. V. Sitz Gera

-

## Branchenübergreifender Firmenausbildungsverbund

07.07.2014

# Über uns

## Gründung:

1995

## Aufgaben:

- Organisation und Koordinierung der Ergänzungsausbildung
  - Sicherung einer umfassenden qualifizierten Ausbildung
- Unterstützung bei Suche und Auswahl geeigneter Bewerber
- Beratung zu Fragen der Ausbildung
- Unterstützung bei Einführung neuer Berufe
- Werbung für Ausbildungsplätze in der Region

## Zahlen:

**372** Mitgliedsunternehmen

**1.476** Auszubildende

**2.847** Schüler/innen „BERUFSSSTART plus“

# Netzwerk



# Projekte

## Geschäftsstelle

- Organisation und Koordinierung von überbetrieblichen Ausbildungsmaßnahmen für Auszubildende aus Mitgliedsunternehmen
- Organisation und Koordinierung von Bildungsdienstleistungen

**„Mentor“**

## „BERUFSSSTART plus“

- Frühzeitige praxisorientierte Berufswahlvorbereitung von Regel- und Gesamtschülern/innen der Klassen 7-10
- 5 Bildungsbegleiter/innen des OAV Gera
- 17 Regel- und Gesamtschulen,
- 6 wirtschaftsnahe Bildungsträger

# Förderung

**Grundlage:** Ausbildungsrichtlinie des TMWAT  
(vom 10.09.2007, letzte Änderung 17.10.2012)

## Fördervoraussetzungen:



### *Unternehmen*

- Mitgliedschaft im OAV Gera
- KMU



### *Auszubildende*

- Hauptschulabschluss/QHS
- Realschulabschluss mind. Ø 4,0

**Betreuungsschlüssel:** 1 : 40    0,5 Stelle  
1 : 80    1,0 Stelle



# Mentor

## Ziel:

Erfolgreiche Integration und verstärkte Ausbildung von Hauptschülern und leistungsschwachen Jugendlichen in der betrieblichen Ausbildung

## Handlungsansätze:

- Erfassen der individuellen Bedingungen
- Koordinierte Zusammenarbeit mit allen Partnern der Ausbildung
- Zusammenarbeit mit Agentur für Arbeit
- Organisation flankierender Maßnahmen
- Beratung und Unterstützung bei der sozialen Betreuung im Zusammenwirken mit dem Elternhaus
- Organisation einer individuellen und bedarfsgerechten Prüfungsvorbereitung
- Dokumentation

# Umsetzung

**Arbeitsstand:**

- 26 Unternehmen
- 42 Auszubildende

## Schwerpunkte:

- Organisation und Umsetzung abH → 79 %
- Unterstützung bei Behördenangelegenheiten → 43 %
- Unterstützung im sozialen Bereich → 29 %
- Schuldenprävention → 17 %
- Vereinbarkeit Familie und Beruf → 9 %

# Ausblick

- Förderung endet am 31.12.2014
- ab 01.01.2015  
Ausbildungsrichtlinie ESF 2014 - 2020  
(Betriebsnahe Ausbildungsvorbereitung und  
individuelle Ausbildungsbegleitung)

**Vielen Dank für Ihre  
Aufmerksamkeit !**