*auszufüllen* ***nach jeder*** *Praxiserfahrung im Unternehmen*

| **Name Teilnehmer/in** |  |
| --- | --- |
| **Erfassungsdatum:** |  |
|  | |
| **Name Pädagoge/in:**  Ansprechpartner/in im Unternehmen[[1]](#footnote-1):  Die nachfolgende Einschätzung beruht auf Erkenntnissen/Beobachtungen aus der Praxiserfahrung vom       bis      . | |
|  | |
| **A Rahmenbedingungen** | |
|  | |
| **Unternehmen:**  Allgemeiner Arbeitsmarkt  Integrationsunternehmen | |
| **Branche:**  **Zahl der Arbeitsplätze:**  1 bis 5  6 bis 19  20 bis 99  100 bis 499  500 und mehr | |
| Besondere Umgebungseinflüsse (z.B. Staub, Hitze, Lärm):  Sonstige Bedingungen (z.B. Bereitschaftsdienst, besondere Anforderungen/Belastungen o. Ä.): | |
|  | |
| **Arbeitsplatzbeschreibung für die Teilnehmerin/den Teilnehmer** | |
| Arbeitsinhalte/-aufgaben: | |
| Arbeitsplatzumfeld (räumlich/personell): | |
| Arbeitsplatzausstattung: | |

|  |
| --- |
|  |
| **Vereinbarungen mit dem Unternehmen** |
| Ablauf: |
| Personale Unterstützung: |
|  |
| **B Auswertung der Praxiserfahrung** |
|  |
| **1. Grundlegendes** |
| Der junge Mensch zeigt… |
| • Pünktlichkeit  Ja  Teilweise  Nein  • Arbeitsmotivation  Ja  Teilweise  Nein  • Zuverlässigkeit  Ja  Teilweise  Nein  • unentschuldigtes  Ja  Nein  Fehlen  **Erläuterungen:** |
| 1.1 Der junge Mensch kann sich über einen vereinbarten Zeitraum auf seine Arbeitstätigkeit konzentrieren: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 1.2 Der junge Mensch kann Arbeitsanweisungen erfassen und umsetzen: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 1.3 Der junge Mensch kann seine Arbeit eigenständig organisieren: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 1.4 Der junge Mensch kann sich Änderungen im Arbeitsablauf anpassen: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 1.5 Der junge Mensch kann notwendige Entscheidungen selbstständig und zeitnah treffen: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 1.6 Der junge Mensch kann im Arbeitsprozess Verantwortung übernehmen für … |
| eigenes Handeln  Ja  Teilweise  Nein  Andere  Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 1.7 Der junge Mensch kann seine Arbeit auf Vollständigkeit und Fehler kontrollieren: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
|  |
| **2. Belastbarkeit und Arbeitsergebnis** |
| 2.1 Der junge Mensch ist für die ihm übertragenen Aufgaben belastbar:  Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 2.2 Der junge Mensch kann mit Stresssituationen umgehen: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 2.3 Der junge Mensch kann auch unter Belastung das geforderte Arbeitsergebnis erbringen: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 2.4 Die Arbeitsgeschwindigkeit des jungen Menschen entspricht den betriebsüblichen Erwartungen: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 2.5 Die Arbeit des jungen Menschen entspricht der geforderten Qualität: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
|  |
| **3. Soziale Kompetenzen** |
| 3.1 Der junge Mensch kann konstruktive Kritik üben: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 3.2 Der junge Mensch kann konstruktive Kritik annehmen: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 3.3 Der junge Mensch kann mit Kollegen zusammenarbeiten: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 3.4 Die Kommunikationsfähigkeit des jungen Menschen entspricht den betriebsüblichen Anforderungen: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 3.5 Der junge Mensch kann angebotene Unterstützungsleistungen annehmen: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 3.6 Der junge Mensch verfügt über Selbstsicherheit: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
| 3.7 Der junge Mensch verfügt über das Gefahrenbewusstsein: |
| Ja  Teilweise  Nein  **Erläuterungen:** |
|  |
| **C. Zusammenfassung und Prognose** |
|  |
| Bewertung der Arbeitshaltung (Verhalten): |
|  |
| Bewertung der Arbeitsleistung (Ergebnisse): |
|  |
| Erforderliche Gestaltung/Anpassung der Arbeitsbedingungen: |
|  |
| Personeller Unterstützungsbedarf: |
|  |
| Sonstige Problemstellung/Schwierigkeiten: |
|  |
| Aussagen zur Mobilität: |
|  |
| Aussagen zur Teilhabeprognose im Unternehmen/in der Einrichtung: |
|  |

1. Im Sinne von Praxiserfahrungen umfasst der Begriff UNTERNEHMEN Betriebe, Institutionen, Organisationen und Behörden. [↑](#footnote-ref-1)