*auszufüllen* ***nach jeder*** *Praxiserfahrung im Unternehmen*

| **Name Teilnehmer/in** |  |
| --- | --- |
| **Erfassungsdatum:** |       |
|  |
| **Name Pädagoge/in:**      Ansprechpartner/in im Unternehmen[[1]](#footnote-1):      Die nachfolgende Einschätzung beruht auf Erkenntnissen/Beobachtungen aus der Praxiserfahrung vom       bis      . |
|  |
| **A Rahmenbedingungen** |
|  |
| **Unternehmen:**      [ ]  Allgemeiner Arbeitsmarkt [ ]  Integrationsunternehmen |
| **Branche:**      **Zahl der Arbeitsplätze:** [ ]  1 bis 5 [ ]  6 bis 19 [ ]  20 bis 99 [ ]  100 bis 499 [ ]  500 und mehr |
| Besondere Umgebungseinflüsse (z.B. Staub, Hitze, Lärm):       Sonstige Bedingungen (z.B. Bereitschaftsdienst, besondere Anforderungen/Belastungen o. Ä.):       |
|  |
| **Arbeitsplatzbeschreibung für die Teilnehmerin/den Teilnehmer** |
| Arbeitsinhalte/-aufgaben:       |
| Arbeitsplatzumfeld (räumlich/personell):       |
| Arbeitsplatzausstattung:      |

|  |
| --- |
|  |
| **Vereinbarungen mit dem Unternehmen**  |
| Ablauf:      |
| Personale Unterstützung:       |
|  |
| **B Auswertung der Praxiserfahrung** |
|  |
| **1. Grundlegendes** |
| Der junge Mensch zeigt… |
| • Pünktlichkeit [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein• Arbeitsmotivation [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein• Zuverlässigkeit [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein• unentschuldigtes [ ]  Ja [ ]  Nein Fehlen**Erläuterungen:**       |
| 1.1 Der junge Mensch kann sich über einen vereinbarten Zeitraum auf seine Arbeitstätigkeit konzentrieren: |
|  [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 1.2 Der junge Mensch kann Arbeitsanweisungen erfassen und umsetzen:  |
|   [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 1.3 Der junge Mensch kann seine Arbeit eigenständig organisieren: |
|  [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 1.4 Der junge Mensch kann sich Änderungen im Arbeitsablauf anpassen: |
|  [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 1.5 Der junge Mensch kann notwendige Entscheidungen selbstständig und zeitnah treffen: |
|  [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 1.6 Der junge Mensch kann im Arbeitsprozess Verantwortung übernehmen für … |
| eigenes Handeln [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  NeinAndere [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 1.7 Der junge Mensch kann seine Arbeit auf Vollständigkeit und Fehler kontrollieren: |
|  [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
|  |
| **2. Belastbarkeit und Arbeitsergebnis** |
| 2.1 Der junge Mensch ist für die ihm übertragenen Aufgaben belastbar: [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 2.2 Der junge Mensch kann mit Stresssituationen umgehen: |
|   [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 2.3 Der junge Mensch kann auch unter Belastung das geforderte Arbeitsergebnis erbringen: |
|  [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 2.4 Die Arbeitsgeschwindigkeit des jungen Menschen entspricht den betriebsüblichen Erwartungen: |
|  [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 2.5 Die Arbeit des jungen Menschen entspricht der geforderten Qualität: |
|  [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
|  |
| **3. Soziale Kompetenzen** |
| 3.1 Der junge Mensch kann konstruktive Kritik üben: |
|  [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 3.2 Der junge Mensch kann konstruktive Kritik annehmen: |
|   [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 3.3 Der junge Mensch kann mit Kollegen zusammenarbeiten: |
|  [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 3.4 Die Kommunikationsfähigkeit des jungen Menschen entspricht den betriebsüblichen Anforderungen: |
|  [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 3.5 Der junge Mensch kann angebotene Unterstützungsleistungen annehmen: |
|  [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 3.6 Der junge Mensch verfügt über Selbstsicherheit: |
|  [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
| 3.7 Der junge Mensch verfügt über das Gefahrenbewusstsein: |
|  [ ]  Ja [ ]  Teilweise [ ]  Nein**Erläuterungen:**       |
|  |
| **C. Zusammenfassung und Prognose** |
|  |
| Bewertung der Arbeitshaltung (Verhalten): |
|       |
| Bewertung der Arbeitsleistung (Ergebnisse): |
|       |
| Erforderliche Gestaltung/Anpassung der Arbeitsbedingungen: |
|       |
| Personeller Unterstützungsbedarf: |
|       |
| Sonstige Problemstellung/Schwierigkeiten: |
|       |
| Aussagen zur Mobilität: |
|       |
| Aussagen zur Teilhabeprognose im Unternehmen/in der Einrichtung: |
|       |

1. Im Sinne von Praxiserfahrungen umfasst der Begriff UNTERNEHMEN Betriebe, Institutionen, Organisationen und Behörden. [↑](#footnote-ref-1)